



# Beirat der Weiterbildungsverbände in Berlin-Brandenburg

11.09.2023 \* Tagungszentrum Franz-Mehring-Platz 1

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages



# Agenda

---

- Begrüßung
  - Nachhaltigkeit & Verstetigung der Weiterbildungsverbände in Berlin und Brandenburg
    - Erfahrungen und Überlegungen aus den Weiterbildungsverbänden
    - Statements aus dem Beirat
    - Diskussion und Erfahrungsaustausch
  - PAUSE
  - Finanzierung betrieblicher Weiterbildung
    - Erfahrungen aus einem betrieblichen Pilotprojekt
    - Diskussion & Erfahrungsaustausch
  - Weiteres Vorgehen
-

# Nachhaltigkeit und Verstetigung der Weiterbildungsverbände in Berlin- Brandenburg

---

## Nachhaltigkeit im engeren Sinn

Sicherstellung der  
Finanzierung

Übernahme durch  
andere Gruppen

Fortführung durch den  
Projektträger

Erhalt des Fokus auf  
Ziele, Zielgruppen

## Nachhaltigkeit im erweiterten Sinn

Entwicklung bei der  
Zielgruppe

Entwicklung bei  
Organisationen

Entwicklung  
interorganisationaler  
Beziehungen

Entwicklung im  
Handlungsfeld

# Erfahrungen und Überlegungen aus den Weiterbildungsverbänden

**Fragestellungen zu Dimensionen der Nachhaltigkeit in der Projektarbeit:<sup>1</sup>**

Nachhaltigkeit im engeren Sinn (Dimension 1)	
<i>Finden die Projektaktivitäten in irgendeiner Form weiterhin statt (ggf. auch Übernahme durch andere Akteure)?</i>	
<i>Welche entwickelten Produkte/Instrumente kommen weiterhin zum Einsatz?</i>	
<i>Wie kann eine Finanzierung sichergestellt werden (Weiterfinanzierung durch andere Finanzgeber, Regelförderung)?</i>	
Nachhaltigkeit im erweiterten Sinn (Dimensionen 2 – 5)	
Dimension 2: Entwicklung bei Individuen/Zielgruppen	Dimension 3: Entwicklung bei Organisationen
<i>Welche Wirkungen hat das Projekt auch nach Abschluss bei der Zielgruppe?</i>	<i>Welche im Rahmen der Projektdurchführung gewonnenen Kompetenzen bleiben der Trägerorganisation (oder anderen beteiligten Organisationen) erhalten?</i>
<i>Inwiefern übertragen Zielgruppen den Projektnutzen auf Personen aus ihrem Umfeld?</i>	<i>Inwiefern werden Wissen und Kompetenzen aus dem Projekt an andere Mitarbeiter*innen der Organisation weitergegeben?</i>
<i>Wie entwickelt sich der Status der Projektmitarbeiter*innen?</i>	<i>Bleiben Ansprechpartner*innen auch nach Auslaufen der Förderung vorhanden?</i>
Dimension 4: Entwicklung interorganisationaler Beziehungen	Dimension 5: Entwicklung im Handlungsfeld
<i>Wie verändern sich die Position des Projektträgers im Handlungsfeld und das Zusammenspiel der Akteure?</i>	<i>Welche Strukturen haben sich verändert/entwickelt?</i>
<i>Ist der Projektträger auch weiterhin Mitglied regionaler Netzwerke?</i>	<i>Inwiefern haben die Projektträger weiterhin die Möglichkeit, Ausbildungsstrukturen in den Regionen zu entwickeln?</i>
<i>Bleiben neu entstandene Kontakte bestehen?</i>	<i>Wie hat sich die öffentliche Wahrnehmung entwickelt (Bekanntheitsgrad, mediales Interesse, etc.)?</i>

<sup>1</sup> s.a. Ramböll 2014: Expertise - Möglichkeiten und Grenzen der Nachhaltigkeit von Integrationsprojekten

---

## Nachhaltigkeit im engeren Sinn (1)

### *Inwiefern finden die Projektaktivitäten weiterhin statt?*

- Austausch mit Kooperations- und Projektpartnern
  - Unternehmergespräche und Veranstaltungen
  - Verankerung im bundesweiten Arbeitskreis
  - Wirtschaftsförderung
  - Übernahme von Formaten durch Sozialpartner
  - Koordinierungsstelle als regionale Unterstützungsstruktur
  - Kooperation von KMU-Netzwerken im Rahmen ihrer Fachkräfte-Allianz
  - [weiterbildung.berlin](http://weiterbildung.berlin)
-

## Nachhaltigkeit im engeren Sinn (2)

### *Kommen entwickelte Produkte und Instrumente weiterhin zum Einsatz?*

- Instrumentenkoffer, Handreichungen, Tools, Qualifizierungen, Formate
  - Weiterbildungscommunities
  - Anpassung an sich ändernde Bedarfe
-



---

## Nachhaltigkeit im engeren Sinn (3)

### *Wie kann eine Finanzierung sichergestellt werden?*

- Anschlussförderung
  - Regionale Finanzgeber
  - Agentur für Arbeit → Umdenken in der Weiterbildungsförderung: „Von der Maßnahme- zur Prozesszertifizierung“
  - Kosten: Personal, Infrastruktur (Koordinierungsstelle), Veranstaltungen → „Rumpffinanzierung“, 30%-Finanzierung
-

---

## Nachhaltigkeit im weiteren Sinn (1)

*Welche dauerhaften Effekte gibt es bei den Zielgruppen der WBV?*

- Kompetenzerwerb
  - Sensibilisierung für Bedeutung Weiterbildung und Personalentwicklung
  - vermehrte Nachfrage nach Weiterbildung
  - Erweiterung der Zielgruppen
-

---

## Nachhaltigkeit im weiteren Sinn (2)

*Welche dauerhaften Effekte gibt es bei den Trägerorganisationen der WBV?*

- Dauerhaft hinzugewonnene Kompetenzen & Expertise
  - Weitergabe von Know-How an andere Mitarbeitende
  - Ansprechpartner bleiben weitestgehend erhalten
  - Koordination eines bundesweiten Arbeitskreises
  - Akzeptanz als Servicestelle für das Thema Weiterbildung
-

---

## Nachhaltigkeit im weiteren Sinn (3)

*Welche dauerhaften Effekte gibt es bei interorganisationalen Beziehungen?*

- Intensivierung der Kontakte
  - neue Kooperationen
  - Kooperation und Vernetzung bleibt bestehen
  - anlass- und bedarfsbezogener Ausbau des Netzwerks
  - Stärkung der Mittlerfunktion, Verweisberatung
  - „Netzwerk-Knotenpunkt“
  - Einblicke und Verständnis für Tätigkeiten der Projektpartner:innen
-

---

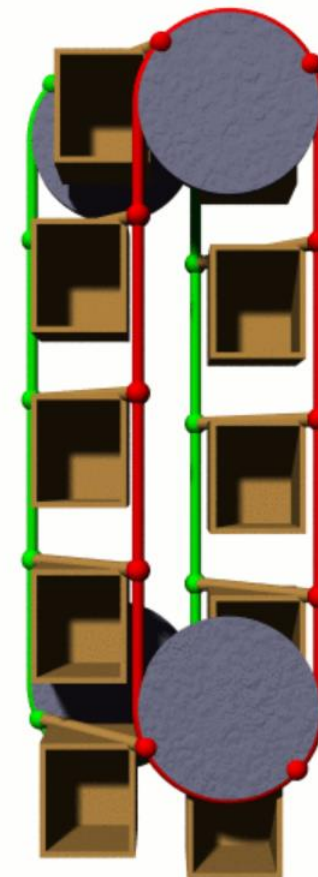
## Nachhaltigkeit im weiteren Sinn (4)

*Welche dauerhaften Effekte gibt es im Handlungsfeld?*

- Strukturentwicklung
- Öffentliche Wahrnehmung

---

# PAUSE



# Finanzierung betrieblicher Weiterbildung

**Pilotprojekt IAV GmbH**

**Michaela Link**

---