



# Bilanz & Perspektiven der Weiterbildungsverbände Berlin und Brandenburg

23.04.24 \* GE Learning Center \* Culemeyerstraße 1 \* 12277 Berlin

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages



# Agenda

---

- Betriebsbesichtigung
  - Begrüßung
  - Positionspapier der WBVs
    - Projekt-Pitch
    - Diskussion der Schwerpunkte des Positionspapiers
    - Erfahrungsaustausch
  - PAUSE
  - Nutzen der Weiterbildungsverbände für Unternehmen
    - Gesprächsrunde mit beteiligten Akteuren
    - Diskussion & Erfahrungsaustausch & Schlussfolgerungen
  - Ausklang
-




Foto: Königs-Fotografie, Berlin

# Projekt-Pitch aus den Weiterbildungsverbänden

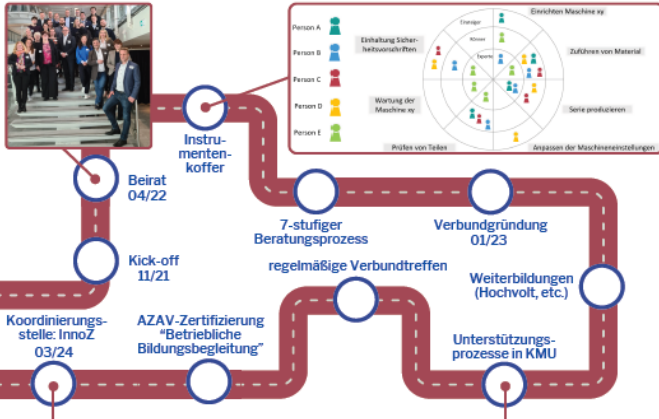
---

# Projekt-Pitch

## WBV BERLIN-BRANDENBURG

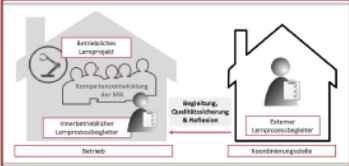



- BILDUNG:** Planung, Organisation und Ausgestaltung betrieblicher Weiterbildung
- PERSONALARBEIT:** Erstellung von Arbeitsplatzbeschreibungen, Einarbeitungsplänen und Kompetenzprofilen
- BERATUNG:** Beratung zu Fördermöglichkeiten, Qualifizierungsmaßnahmen und Kooperationspartnern
- VERNETZUNG:** Vernetzung von und mit Unternehmen und regionalen Arbeitsmarktakteuren




**Instrumentenkoffer**

- Beirat 04/22
- Kick-off 11/21
- 7-stufiger Beratungsprozess
- regelmäßige Verbundtreffen
- Verbundgründung 01/23
- Weiterbildungen (Hochvolt, etc.)
- Unterstützungsprozesse in KMU
- Koordinierungsstelle: InnoZ 03/24
- AZAV-Zertifizierung "Betriebliche Bildungsbegleitung"

Erfahren Sie mehr unter: [www.wbv-bb.de](http://www.wbv-bb.de)





## Innovative, betriebsübergreifende Weiterbildungen der drei KMU-Netzwerke

- 250+** Teilnehmende
- 30+** aktive KMU
- 90+** Weiterbildungen



**WBV-Mehrwert**

- Evaluation** Nachhaltigkeit
- Praxistransfer** Erfahrungsaustausch
- Umsetzung** Betriebs- und Netzwerkübergreifend
- Organisation** Algorithmen Parallelität Synchronität
- Bedarfe** Clusterbildung Planung
- Arbeitskreis** Einbindung spezieller Unternehmen



Geträgt durch 

# Projekt-Pitch

Ergebnisse des Weiterbildungsverbundes



**QUALIFIZIERUNGSNETZ**  
BRANDENBURG

**Weiterleitungspartner:**



**Rückblickend:**

Netzwerktreffen

Unternehmensbesuche

Synergien zu anderen Projekten

Vorstellung auf Fachtagungen

Beratung & Betreuung von Unternehmen

Webseite & Präsentation

Kooperationen & Synergien

Sensibilisierungsveranstaltungen für Unternehmen

**Unser Angebot:**

Beratung	Bedarfsanalyse	Angebotsuche
Fördermittel	Betreuung	Vernetzung

**Erfolgreiche Formate:**

- Veranstaltungen zur Sensibilisierung von Unternehmen
- Unterstützung und Kooperation mit Netzwerkpartnern
- Direkte Beratung von Unternehmen

**Kontakt:**  
 Steffen Liebau  
 Tel.: 03341 / 335 3723  
 E-Mail: s.liebau@stic.de  
 STIC Wirtschaftsfördergesellschaft MOL mbH  
 Garzauer Chaussee 1a, 15344 Strausberg









**QUALIFIZIERUNGSNETZ**  
BRANDENBURG

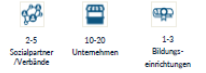
Ergebnisse des Weiterbildungsverbundes



**MEDIA COLLECTIVE**  
Der Weiterbildungsverbund Medien

**Weiterbildungsverbund Medien**  
Branchenspezifischer Verbund

Start 2021



Zielgruppen:  
Beschäftigte, Unternehmen insbesondere KMU

**Projektlaufzeit 06.21-06.24**

- Angesiedelt an der Erich Pommer Institut gGmbH
- Unterstützung von Unternehmen der Bewegtbildproduktion
- Bindung und Gewinnung von Fachkräften durch eine organisierte Weiterbildungsstruktur innerhalb des Verbundes
- Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern

**Regionales Netzwerk, Information und Programme**

Datenbank und Beratung	Nachwuchsförderung und Fachkräftesicherung	Bedarfsgerechte Qualifizierung
------------------------	--	--------------------------------

**Daten und Fakten**

**Studie 2022**

Fachkräfte- und Weiterbildungsbedarfe im Produktions- und Postproduktionssektor

Zum Download [www.epi.media/wbv](http://www.epi.media/wbv)

**Pilotstudie 2023**

Beschäftigungssituation und Weiterbildungsaktivitäten

Zum Download [www.epi.media/wbv](http://www.epi.media/wbv)

**Bundesweiter Arbeitskreis Fachkräfte-Strategie Film- und TV**

Ziele der Fachkräfte-Strategie

- Schaffung der Grundlagen für eine bessere Qualifikation von Fachkräften
- Kommunikation des Jobmarkts
- Erhebungen zur aktuellen Datenlage

Weitere Informationen [www.epi.media/wbv](http://www.epi.media/wbv)

**Bundesweite Fachkräfteinitiative Netzwerk- & Grundlagenarbeit**

**Pilotprojekt 2023-2024**

- Erarbeitung von 13 Kompetenzmatrizen
- Kooperation mit Berufsverbänden
- Anforderungsprofile als Basis für Qualifizierungsmaßnahmen und Curricula

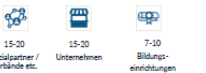
Weitere Informationen [www.epi.media/wbv](http://www.epi.media/wbv)

**Prototyp 2024**





- Skillbasiertes Matching
- Kooperation / Entwicklung eines KI-Tools

Weitere Informationen <https://strategie-bund.de/creative-lab-6-fachkraefteinitiative>

**Ende 2024**



**Netzwerkpflege / Transferphase**

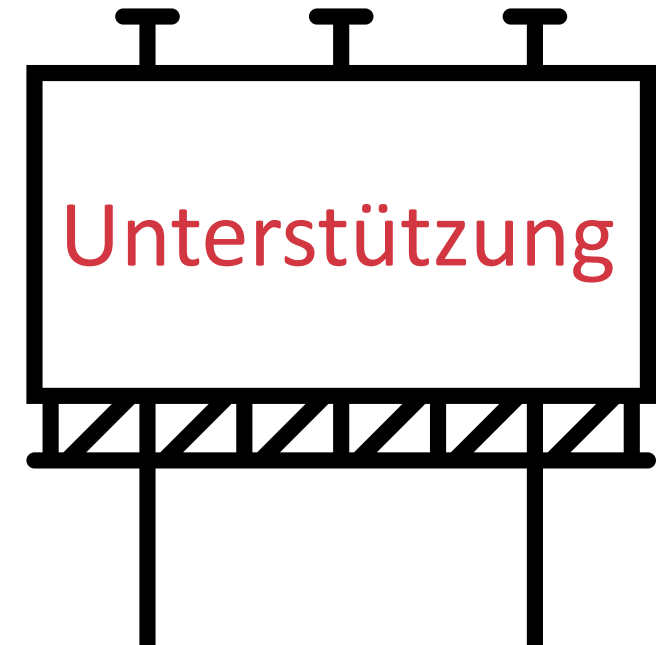
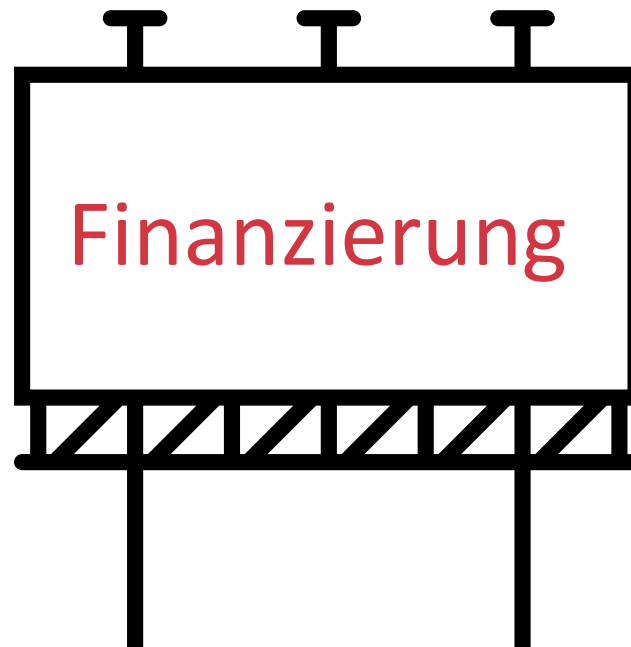









# Positionspapier der Weiterbildungsverbände

---



# Diskussionsergebnisse Verstetigung

---

## Was braucht es für eine erfolgreiche Verstetigung?

- **Netzwerk**
  - zentrale Vertrauensperson
  - Neutralität
  - Kooperationsgedanke im Fokus
- **Strukturen**
  - Regelmäßige Formate, Struktur (Arbeitskreise)
  - Prozessbegleitung
- **Transferansätze & Konzepte**
  - Institutionen
  - Ressourcen

## Was sind erfolgreiche Verstetigungsmaßnahmen?

- **Koordinierungsstelle**
  - In Form eines Vereins
- **Institutionalisierung**
  - Arbeitskammer im Saarland
- **Weiterführung über Förderprogramme**
  - ESF-Sozialpartnerrichtlinie
- **Weiterführung über Förderprogramme**
  - Fonds
  - Leistungsmodell



# Diskussionsergebnisse Finanzierung

---

Finanzierung der Koordinierungsstelle durch...

- Mitgliedsbeiträge
- Unterstützung Länder/ öffentliche Hand analog zu Branchenverbänden



Finanzierung der Weiterbildung durch...

- AZAV
  - frei finanziert durch Unternehmen
  - Angebote von Herstellern
  - Angebote von Branchenverbänden
-

# Diskussionsergebnisse

## Unterstützung auf Länderebene

---

- Bedarfe erheben ist wichtig
- Impulse geben für Initiativen
- Nachhaltigkeit von Projekten?, Projektitis?
- Synergien aufzeigen und nutzbar machen
- Weiterbildung als Teilmenge von Fachkräftesicherung betrachten!
- Preis für Beratung von Unternehmen? Beratung sollte keinen Preis haben



# Werkstattgespräch

Moderation: Denise Gramß

Johannes Kraus (Medivitalis Reha und Medizintechnik GmbH) & Edna Boamah (Asaanka Ghana Kitchen)

---

# Ergebnisse aus dem Werkstattgespräch

---

- Um auch die Unternehmensperspektive sichtbar zu machen, wurden im zweiten Themenblock unter Moderation des forum wbv Unternehmensvertreter\*innen befragt, welchen **Mehrwert die Weiterbildungsverbände** für sie als Unternehmen haben. In der Gesprächsrunde diskutierten Denise Gramß vom forum wbv mit Edna Boamah, Inhaberin von **asaanka ghana kitchen** und Johannes Kraus von **Medivitalis Reha und Medizintechnik GmbH**.
  - Herr Kraus betonte die Unterstützung des WBV MEKA-BB bei der Erarbeitung von **Einarbeitungskonzepten** und **Arbeitsplatzbeschreibungen**. Darüber hinaus gilt es, Arbeitsplätze nicht nur zu verwalten, sondern auch einen Abgleich zwischen vorhandenen und notwendigen Kompetenzen und Fähigkeiten zu machen. Er hob zudem hervor, dass der externe Blick wertvoll für die Unternehmensentwicklung ist und unternehmensinterne Prozesse anstoßen kann.
  - Aus Sicht von Edna Boamah hat insbesondere der **Austausch mit anderen Unternehmen** aus dem Gastgewerbe sehr viel gebracht. Der WBV HOGA:Co hatte hier verschiedene Austauschformate geschaffen. Als Quereinsteigerin und Soloselbstständige half es ihr, eine Anlaufstelle zu haben, um den eigenen Weiterbildungsbedarf zu ermitteln. Gleichzeitig betonte Frau Boamah, wie wichtig es wäre, wenn sich größere Unternehmen aus dem Gastgewerbe mit eigenen **Weiterbildungsangeboten und Akademien auch für andere Quereinsteiger oder Außenstehende** öffneten. Auch von Foren, in denen der Austausch zwischen Profis und Quereinsteigern hergestellt wird, würden alle profitieren.
-

# Eindrücke der Veranstaltung



Foto: Königs-Fotografie, Berlin