



# ZUKUNFTSZENTRUM SACHSEN

**GESTALTEN SIE MIT UNS  
DIE ZUKUNFT IHRER ARBEIT**  
**Wegweisen. Weiterbilden. Wissen.**

## UNSER AUFTRAG

### Laufzeit

November 2019 bis Dezember 2022

### Fördermittelgeber

Europäischer Sozialfonds

Bundesministerium für Arbeit und Soziales



### Projektziel

Zukunftszentren unterstützen KMU und deren Beschäftigte bei der Entwicklung und Umsetzung innovativer Gestaltungsansätze zur Bewältigung der digitalen Transformation

## UNSERE ZIELE



Sicherung der  
Zukunftsfähigkeit  
sächsischer KMU



Beschäftigungserhalt durch  
Entwicklung transversaler  
Kompetenzen

## PARTNER IM ZUKUNFTSZENTRUM

- RKW SACHSEN GmbH Dienstleistung und Beratung
- Arbeit, Technik und Bildung gGmbH
- Arbeit und Leben Sachsen e.V.
- Industrie- und Handelskammer Chemnitz
- Handwerkskammer Dresden
- Mikomi | Institut für Mittelstandskooperation an der Hochschule Mittweida
- TU Chemnitz - Professur Arbeitswissenschaft und Innovationsmanagement



## UNSERE ZIELGRUPPEN



Kleinstunternehmen  
1 bis 9 MA



Kleine  
Unternehmen  
10 bis 49 MA



Mittlere  
Unternehmen  
50 bis 249 MA

## UNSERE ZIELGRUPPEN



Geschäftsführungen  
und  
Führungskräfte



Betriebsräte und  
Arbeitnehmer-  
vertretungen

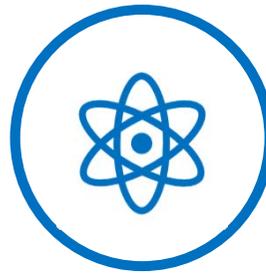


Beschäftigte aller  
Bereiche

## PROZESS DER UMSETZUNG VON A BIS Z



BERATUNG



INNOVATIVE  
LERNKONZEPTE



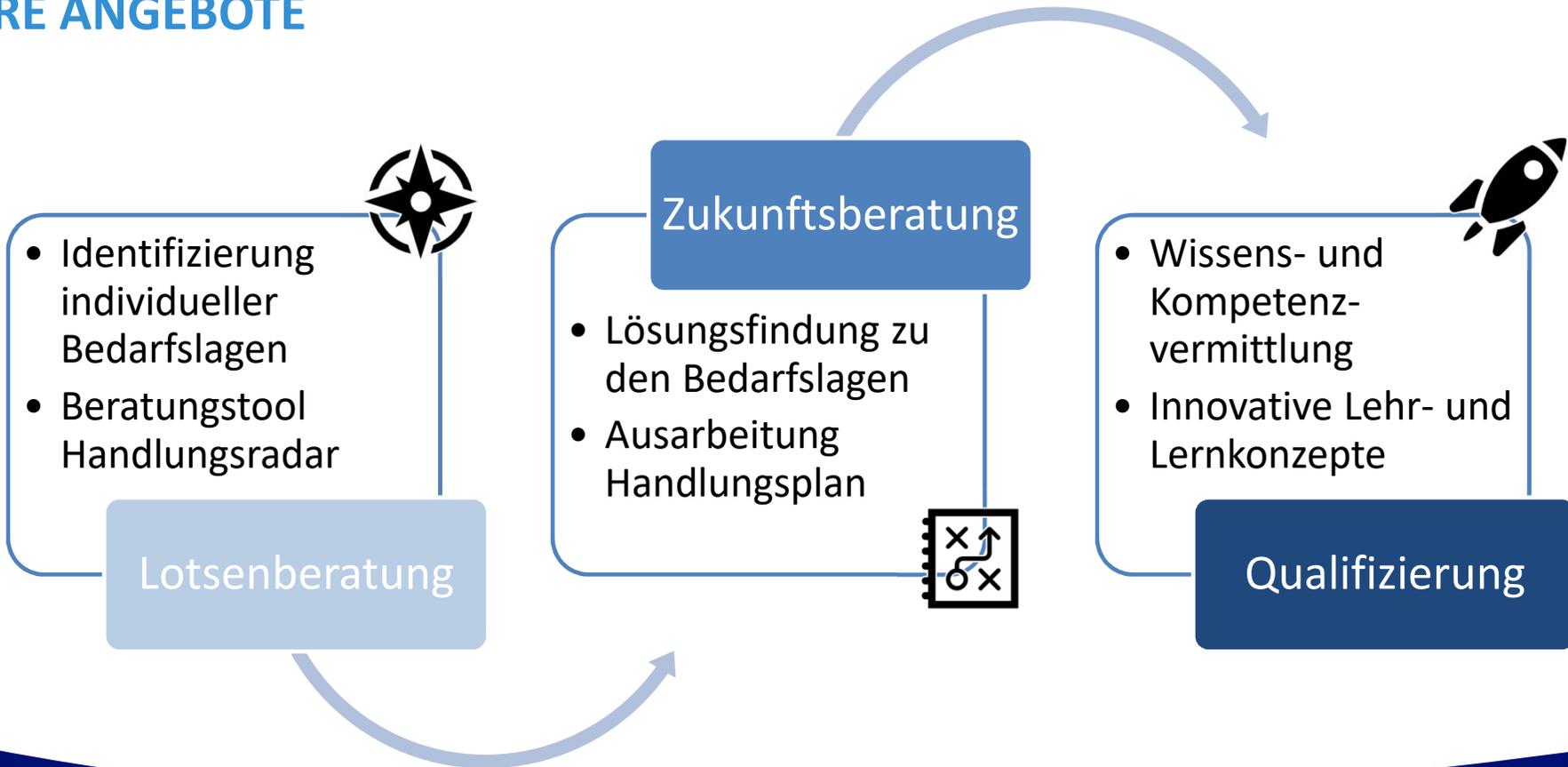
WISSENSPOOL



# BERATUNG

Stärkung der Kompetenzen der betrieblichen Akteure, der Arbeitnehmervertretungen und der Beschäftigten zur erfolgreichen Gestaltung digitaler Transformation

## UNSERE ANGEBOTE



# HANDLUNGSRADAR

## zur Ermittlung des Handlungsbereiches

### Aktuelle Herausforderungen

- Offenes Handlungsfeld für unternehmensspezifische Bedarfslagen

### Arbeits- und Gesundheitsschutz

- Gestaltung Arbeitszeit und -ort
- Erhalt der Gesundheit
- Flexible Beschäftigungen

### Demografie und Diversität

- Wissensmanagement und -transfer
- Arbeiten in altersgemischten Teams
- Arbeiten in interkulturellen Teams

### Organisation und Führung

- Moderne Unternehmenskultur
- Veränderungsmanagement
- Digitale Kompetenzentwicklung

### Kommunikation und Personal

- Digitales Arbeiten im Team
- Kommunikationskultur etablieren
- Innovative Personalstrategien

### KI und digitale Technologien

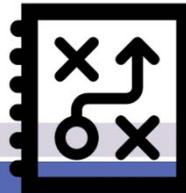
- Chancen und Herausforderungen
- KI-Einsatzbarkeitsanalyse
- Menschenzentrierte Technologienutzung



## VERTIEFENDE ZUKUNFTSBERATUNG



Unternehmensspezifische  
Bedarflage  
[Handlungsradar]



Kooperative Entwicklung  
von Lösungsoptionen  
[Umsetzungsmöglichkeiten]



Umsetzung einzelner Schritte  
in der Unternehmenspraxis



## BEGLEITETE KOMPETENZENTWICKLUNG

Entwicklung und Erprobung innovativer Lernkonzepte zur  
erfolgreichen Gestaltung der digitalen Transformation in  
KMU

## DIE GRUNDSTRUKTUR DER BEGLEITETEN KOMPETENZENTWICKLUNG

Kompetenz- und Wissensvermittlung über innovative Ansätze

- Qualifizierungen im Unternehmen
- Orientiert an individuellen Bedarfen des Unternehmens
- Lernbegleiter\*innen im Unternehmen

Selbstlerneinheiten

- Vor- und nachgelagerte Qualifizierungseinheiten über Einarbeitung in Themen oder erste Praxisübungen
- Blended Learning als innovativer Ansatz

Praxisbeispiele

- Starker Praxisbezug
- Konkrete Unternehmensaufgaben
- Optimierung interner Arbeitsprozesse und Betriebsabläufe

## INNOVATIVE LEHR- UND LERNKONZEPTE (ILLK)

ACTIVE	GAME	VIDEO	BOUNDARY	PRACTICE
<p><b>Komplexe Themen sicht- und begreifbar machen</b></p>	<p><b>Standardthemen spielerisch trainieren</b></p>	<p><b>Animiertes Lernen für jeden</b></p>	<p><b>Wissenstransfer für Generationen und Bereiche</b></p>	<p><b>Veränderungen aktiv beginnen und reflektieren</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lego® Serious Play®</li> <li>• Walt-Disney-Methode</li> <li>• Businessmodell-Canvas</li> <li>• SWOT-Analyse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Quiz</li> <li>• (Lern-) Rallye</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Learning on Demand</li> <li>• Lernvideos</li> <li>• Teambuilding</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Round Tables</li> <li>• Entsendung</li> <li>• Mentoring</li> <li>• Pairing</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Working Out Loud</li> <li>• Lern- und Experimentierraum</li> <li>• Work Hacks</li> </ul>



## WISSENSPOOL

Niedrigschwellige und nutzerfreundliche Darstellung aktueller regionaler und branchenspezifischer Angebote und Bedarfe sächsischer KMU zur Bewältigung des digitalen Wandels.

## WISSENSPLATTFORM



Zukunftsdenken  
Podcast



Factsheets



Zukunftsdenken.Live



Workhacks

## UNSERE WEBSITE



[www.zukunftszentrum-sachsen.de](http://www.zukunftszentrum-sachsen.de)

## EIN BEISPIEL

### KRANKENPFLEGEDIENST Regina Wiesner

Inh. Pia Gerlach



- ambulanter Pflegedienst aus Leipzig; gegründet 1992
- seit 2015 in 2. Generation geführt
- aktuell 12 Beschäftigte
- „Digitalisierungsneulinge“

## IDENTIFIZIERTE BEDARFE



Stärkung der Kompetenzen  
im Umgang mit digitaler  
Kommunikation und  
Etablierung im Betrieb



Unterstützung bei der  
Auswahl einer  
Pflegermanagement-  
software



Entwicklung einer Social  
Media Strategie mit dem  
Ziel das UN sichtbar zu  
machen

## DIE ZUKUNFTSBERATUNG

- Unterstützung bei der Antragsstellung des Förderprogrammes für digitale Investitionen (Pflegepersonalstärkungsgesetz PpSG)
- Unterstützung bei der Auswahl und Einführung einer Pflegemanagementsoftware
- digitales Arbeiten über mobile Endgeräte – Einführung in der Belegschaft
- Erarbeitung einer Social-Media-Strategie – erste Schritte



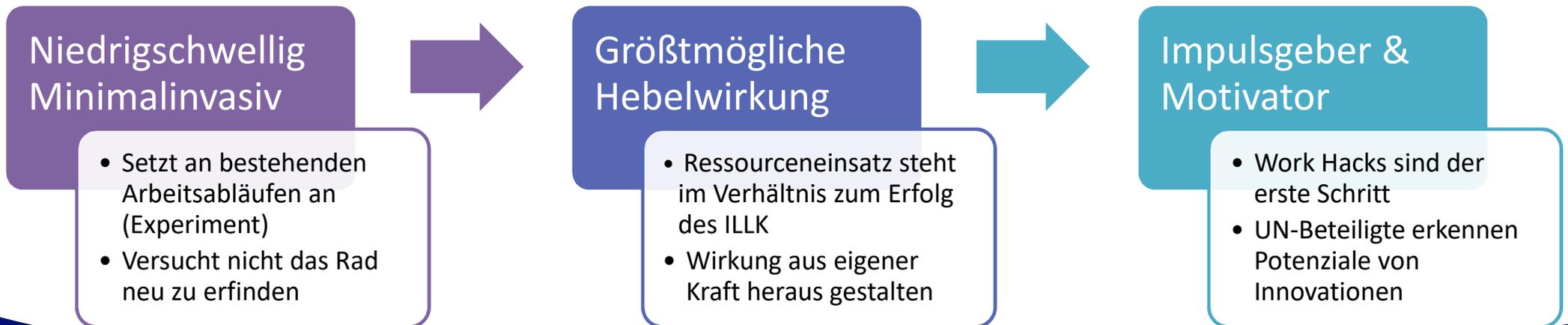
## DIE BEGLEITETE KOMPETENZENTWICKLUNG

- Erstellung und Umsetzung des (digitalen) Onboardingkonzepts
- Einführung priorisierter Apps auf den mobilen Endgeräten zur Nutzung im Arbeitsprozess (Dienstplanung, Tourenplanung)
- Sensibilisierung für und Erprobung von Videokonferenzlösungen



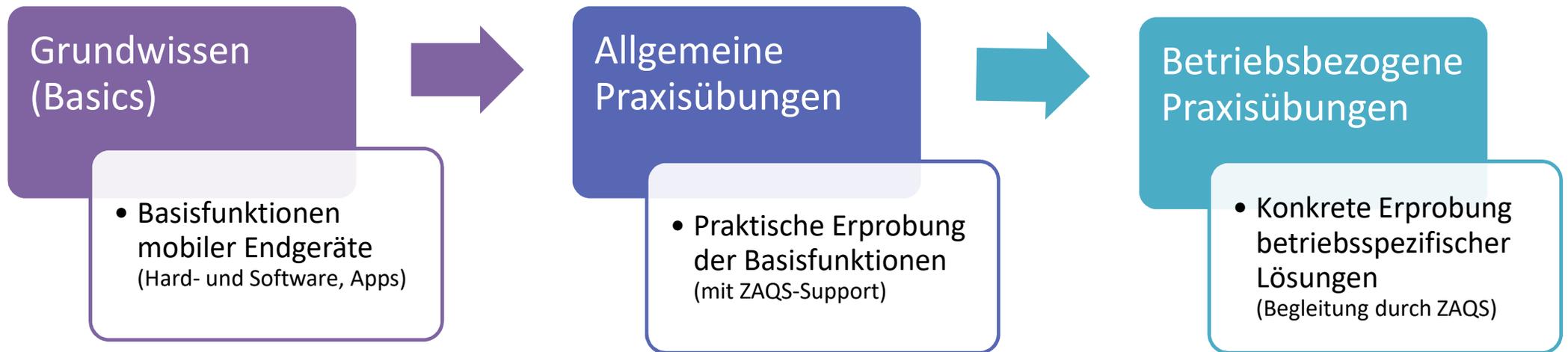
## WORK HACKS

- Work Hacks als zeit- und kosteneffiziente bzw. minimalinvasive Methode
- Niedrigschwelligkeit und Beteiligungsorientierung stehen im Vordergrund
- Aufbrechen von Arbeitsroutinen („Jede Reise beginnt mit dem ersten Schritt“ [Laotse])



## FACT SHEETS

- Die Fact Sheets dienen zur nachhaltigen Festigung der Kompetenzvermittlung (z.B. über Informationsblätter)
- Diese Informationsblätter werden im Betrieb ausgehängen bzw. im Intranet platziert
- Sie dienen den Beschäftigten zur Orientierung für neue Prozesse und betriebliche Änderungen



## TEAM BERATUNG/ ERPROBUNG ILLK (EILENBURG\*)



**Kathrin Michaelis**

*ARBEIT UND LEBEN Sachsen e. V.*

 +49 341 7100 528

 michaelis@arbeitundleben.eu



**Tim Borsum**

*ARBEIT UND LEBEN Sachsen e. V.*

 +49 170 288 6031

 borsum@arbeitundleben.eu



**Dominik Theisen**

*ARBEIT UND LEBEN Sachsen e. V.*

 +49 341 7100 525

 theisen@arbeitundleben.eu

**\*Projektgebiet: Kreisfreie Stadt Leipzig, Landkreis Leipzig und Landkreis Nordsachsen**



# VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

Das Projekt „Regionales Zukunftszentrum Arbeit und Qualifizierung neu denken in Sachsen“ wird im Rahmen des Programms „Zukunftszentren – Unterstützung von KMU, Beschäftigten und Selbstständigen bei der Entwicklung und Umsetzung innovativer Gestaltungsansätze zur Bewältigung der digitalen Transformation“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

